ONTARIO

LABOUR MANAGEMENT SERVICES

OFFICE OF COLLECTIVE BARGAINING INFORMATION

QUARTERLY REVIEW ON ONTARIO COLLECTIVE BARGAINING DEVELOPMENTS

Fourth Quarter 2000

ISSN: 1492-3408

101-04355/

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the fourth quarter of 2000 and reported to the Office of Collective Bargaining Information. Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on criteria such as size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at January - December 1999 and 2000 and historical data for the period 1975 to December 2000.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact the Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour, 400 University Avenue, 9th Floor, Tel: (416) 326-1260.

Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Fourth Quarter 2000

During the fourth quarter of 2000, settlements were reached for 112 agreements, each covering 200 or more Ontario employees. A total of 86,862 employees were affected by these settlements, of which 79% were in the public sector (68,370). By industry, the majority of employees affected were in education and related services (52,879), manufacturing (8,168), federal government (5,567), and health and welfare services (5,559) (see Table 3.2).

Wage Adjustments

Annual

Preliminary figures for 2000 showed an overall average annual base wage increase of 2.6%, up from 2.1% in 1999. This increase was attributed mainly to substantial wage increases in the public sector with an average annual increase of 2.7%, up from 1.4% in 1999. In contrast, private sector settlements dropped from 3.1% in 1999 to 2.4% in 2000. The significant decline in wage increase in the private sector was attributed to manufacturing settlements, which dropped to 2.8% from 3.4% in 1999. As for the non-manufacturing settlements, the average annual increase was a full percentage higher at 2.6% in 2000 compared to 1.6% in 1999 (see Table 3.1). Detailed information will be available in the forthcoming Ontario Collective Bargaining Review, 2000.

Settlements Highlights 4th Quarter 2000

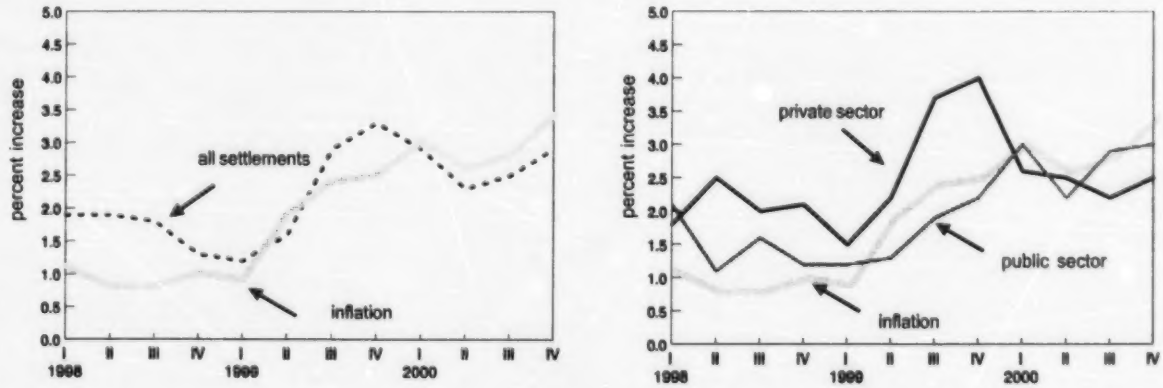
Number of Agreements	112
Employees Covered	86,862
Average Annual Increases	
All Settlements	2.9%
Public Sector	3.0%
Private Sector	2.5%
Major Settlements	
Maple Lodge Farms/Food & Comm. Workers	2.7%
Meritor Suspension Systems/CAW *	3.4%
Loblaws Supermarkets/Food & Comm. Workers	2.5%
Zehrmart/Food & Comm. Workers	0.9%
Air Canada/CAW	2.5%
Entourage Technology Solutions/CEP	0.8%
Hydro One/The Society	3.0%
Ontario Council of Regents/OPSEU	2.5%
Carleton University/CUPE	2.7%
Ottawa Hospital/CUPE	1.7%
Canada Customs and Revenue Agency/PIPSC	2.5%
Treasury Board of Canada/PIPSC	2.3%

* containing COLA clause and/or COLA estimates if applicable

Fourth Quarter

Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.9%, up moderately from 2.4% in the previous quarter. Public sector settlements averaged 3.0%, slightly higher than the third quarter average of 2.8%. The average annual wage increase in this sector was attributed to settlements in education and related services (3.2%) and local government (3.0%). As for the private sector, these settlements averaged 2.5%, up from 2.2% in the third quarter (see Chart 1 and Table 1).

Chart 1 - Increases by Public and Private Sectors
average annual percent increase in base wage rates



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

In the fourth quarter of 2000, 41% of both public and private sector employees received increases between 2.0% and 2.9%. However, in the public sector, 17% of employees received wage increases of less than 2.0% compared to 27% of private sector employees. Furthermore, 42% of public sector employees received an average annual wage increase of 3% or more, compared to only 32% of private sector employees receiving the same wage increase (see Chart 2). Three-year agreements continue to be the most common in the manufacturing sector, covering 68% of the employees in this sector. In the non-manufacturing sector, 34% of agreements are of a two-year duration, 33% are of a one-year duration, and 21% extend to three years (see Table 4).

Major Settlements

In the manufacturing industry, Maple Lodge Farms Ltd. reached a three-year agreement with the Food & Commercial Workers Union representing 1,130 employees. Along with an average annual wage increase of 2.7%, changes to the agreement included improvements to life insurance and health benefits, the implementation of a generic drug card, as well as increases in shift and freezer premiums, boot allowance, and clothing.

In the fourth quarter of 2000, five agreements were settled in the transportation equipment industry, covering 15,688 employees. The average annual wage increases include 3.9% including COLA for 250 employees (Thomas Built Buses of Canada Ltd.), 4.0% for 388 employees (Fleetwood Canada Ltd.), 3.4% including COLA for 501 employees (Meritor Suspension Systems Co.), 3.1% for 419 employees (Hendrickson Spring Stratford Operations), and 4.6% including COLA for 270 employees (Lear Corporation Canada Ltd.).

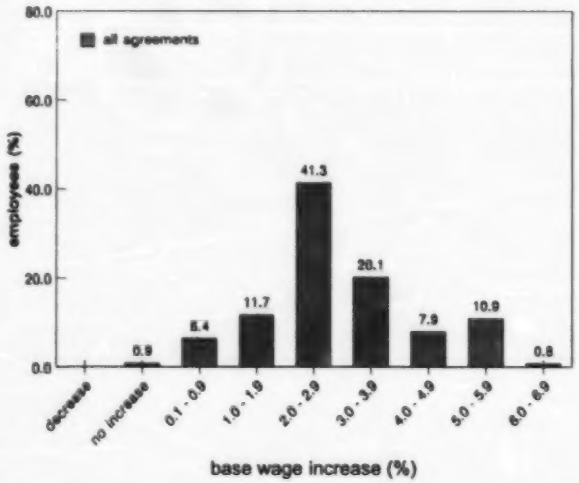
Major settlements reached in the retail trade industry include six-year agreements for 1,029 Loblaws Supermarkets Ltd. employees and 1,820 Zehrmart Ltd. (Zehrs Markets Inc. Div.) employees, all represented by the Food & Commercial Workers Union. The Loblaws agreement included an average annual wage increase of 2.5%, job security for full-time employees for the life of the agreement, in addition to the hiring of 20 new full-time clerks. An average annual wage increase of 0.9% was provided in the Zehrmart agreement in addition to a $4000 lump sum payment to full-time employees.

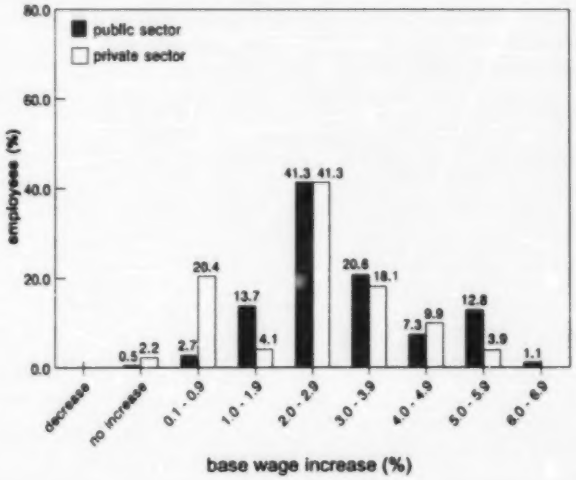
In the transportation industry, 1,616 Ontario-based Air Canada employees represented by the Canadian Auto Workers ratified a two-year agreement, which extended the existing agreement to March 2004. The agreement provided a 2.5% wage increase in both 2002 and 2003, as well as improvements to life insurance, health care, and pension benefits. Job security was enhanced through an involuntary lay-off and relocation clause as well as a guaranteed severance program for eligible employees.

In November, Entourage Technology Solutions and the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada reached a four-year agreement covering 1,400 employees. The agreement included an average annual wage increase of 0.8% in addition to increases to vacation entitlements and improvements to overtime banking provisions.

In December, an arbitrated award was rendered for a one-year agreement between Hydro One Inc. and the Society of Energy Professionals. The award provided 1,040 employees with a 3% wage increase and a minimum performance pay out of 1% of payroll. An incentive plan, with pay outs capped at 4% of the base payroll, was also included. In addition, the settlement included

Chart 2 - Distribution of Increases By Sector, 4th Quarter 2000
average annual percent increase in base wage rates





Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

improvements to health, dental and pension benefits, as well as enhanced job security and benefits provisions for surplus employees.

In the education sector, school boards settled 50 agreements covering 43,225 permanent teachers, 1,035 occasional teachers, and 1,550 support staff. These agreements provided an average annual wage increase of 3.4% for permanent teachers, with a range of 1.8% to 6.9% for elementary school teachers and 0.5% to 6.9% for secondary school teachers. Occasional school teachers and support staff received an average annual wage increase of 2.2% and 1.1% respectively.

The Ontario Council of Regents for Colleges of Applied Arts and Technology and the Ontario Public Service Employees Union settled a three-year renewal agreement covering 5,700 support staff. Wage increases included 2% in each year plus an additional step to the maximum of the wage grid, an increase of 3% to the increment differential between each step, the creation of a new wage band and a 1% general adjustment in the third year. Improvements to health and welfare benefits for all employees and access to dental and life insurance benefits for retirees were also provided.

Four universities reached agreements with the Canadian Union of Public Employees in the final quarter of 2000. At Carleton University, 600 office employees received an average annual increase of 2.7%. At the University of Guelph, 284 trades, services, and maintenance employees were provided with an average annual wage increase of 2.4%. The University of Western Ontario's 235 physical plant/Thompson Arena employees received an average annual wage increase of 1.8%, while 250 York University maintenance employees received an average annual wage increase of 2.0%.

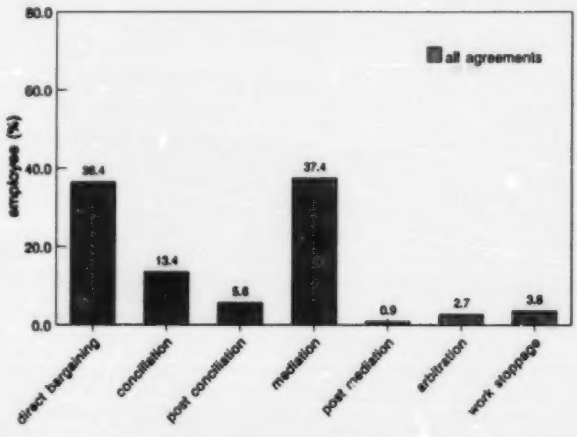
In the health sector, a five and a half year agreement was reached between the Ottawa Hospital and 3,000 members of the Canadian Union of Public Employees. The agreement provided an average annual wage increase of 1.7%.

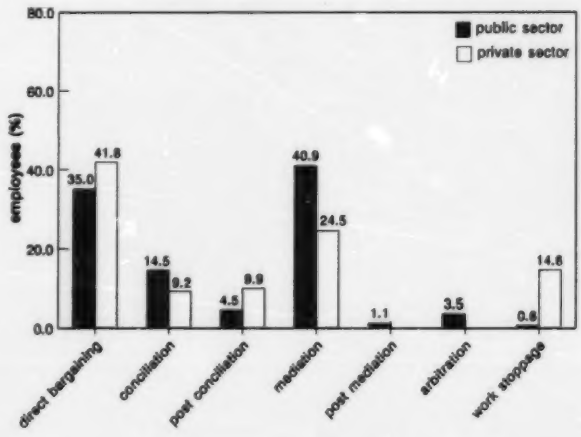
In the federal public sector, 2,654 Ontario-based employees represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada ratified a one-year agreement with Canada Customs and Revenue Agency. This settlement provided an average wage increase of 2.5%. Also within this sector, the Treasury Board of Canada (Applied Science and Engineering) and the Professional Institute of the Public Service of Canada settled an agreement covering 2,491 Ontario-based employees. The three-year agreement provided wage increases of 2% in the first year and 2.5% in both the second and third year, along with an additional increment to the Meteorology and Patent groups. Other changes included a terminable allowance for selected groups, improvements to vacation leave entitlements and increase of sick leave for shift workers, as well as increases to shift premiums and overtime entitlements.

Negotiations

The average duration of negotiations for settlements within the private sector was 4.2 months, while public sector settlements averaged 7.7 months (see Table 5). There were 36 agreements involving 36% of employees that were settled directly by the parties, while 57% of employees reached 50 settlements with the assistance of a conciliator or mediator. About 3% of employees reached four agreements through arbitration and only 4% of employees covered by seven agreements were involved in a work stoppage before an agreement was reached. In the private sector, 42% of employees reached 13 settlements through direct bargaining, while 24% of employees reached seven agree-

Chart 3 - Stage of Settlement by Sector, 4th Quarter 2000





Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

ments through the mediation process. Approximately, 19% of employees reached 11 settlements through conciliation and post conciliation bargaining. As for the public sector, 35% of employees reached 23 settlements through direct bargaining, 15% of employees reached 12 agreements through conciliation, and 41% of employees reached 27 settlements through mediation (see Table 6).

Work Stoppages

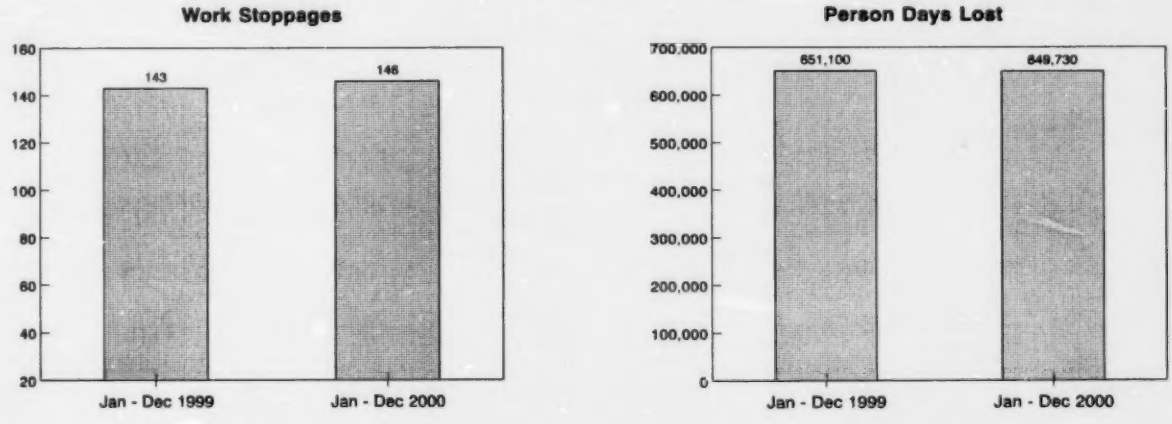
In the Province of Ontario, there were 146 work stoppages reported in 2000 compared to 143 in 1999. The number of work stoppages represents a total of 649,730 person days lost, down slightly from 651,100 reported in 1999. According to industry sector, the number of work stoppages in manufacturing increased from 65 in 1999 to 76 in 2000, while the number in non-manufacturing decreased from 76 in 1999 to 67 in 2000 (see Chart 4 and Table 7). During 2000, only 0.05% of the estimated paid working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (see Table 8).

Upcoming Bargaining

In the first quarter of 2001, major agreements scheduled to expire include Ford Electronics Manufacturing Corp. (1,450 machinists), Willett Foods Inc. (undersigned Employers) YIG & Valu Mart (1,000 employees), Bayer Inc. (920 employees), Hydro One Inc. (3,839 employees), Canada Post Corp. Postal Operations (1,333 employees), Ontario Governmen (4,000 employees), and various agreements with the Ontario Hospital Association.

Agreements already settled in the first quarter of 2001 include York University Teaching Assistants, Carleton University Teaching Assistants, Falconbridge, and Toronto Hydro Electric Systems.▪

Chart 4 - Work Stoppages and Person Days Lost
Jan - Dec, 1999 and 2000



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Tables

			Page
WAGES			
Sector	Table 1 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Public and Private), Fourth Quarter 1999 to Fourth Quarter 2000	6
	Table 2 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), Fourth Quarter 1999 to Fourth Quarter 2000	7
Industry	Table 3.1 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, Annual 2000	8
	Table 3.2 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, Fourth Quarter 2000	9
Duration	Table 4 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration and Sector, Fourth Quarter 2000	10
NEGOTIATIONS			
Duration	Table 5 -	Duration of Negotiations, By Sector, Fourth Quarter 2000	11
Settlement	Table 6 -	Stage of Settlement, By Sector, Fourth Quarter 2000	12
WORK STOPPAGES			
Industry	Table 7 -	Work Stoppages and Person Days Lost, January - December, 1999 and 2000	12
Trends	Table 8 -	Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975 - December 2000	13

TABLE 1

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Sector (Public and Private)
Fourth Quarter 1999 to Fourth Quarter 2000

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
Fourth Quarter 1999									
All Agreements	94	86,931	3.3	19	42,472	4.4	75	44,459	2.4
Public Sector	44	29,342	2.2	-	-	-	44	29,342	2.2
Private Sector	50	57,589	4.0	19	42,472	4.4	31	15,117	2.8
First Quarter 2000									
All Agreements	148	142,770	2.9	13	9,120	2.7	135	133,650	2.9
Public Sector	115	120,980	3.0	1	214	2.8	114	120,766	3.0
Private Sector	33	21,790	2.7	12	8,906	2.7	21	12,884	2.6
Second Quarter 2000									
All Agreements	97	138,220	2.3	14	12,509	2.9	83	125,711	2.2
Public Sector	56	111,100	2.2	1	294	2.3	55	110,806	2.2
Private Sector	41	27,120	2.5	13	12,215	2.9	28	14,905	2.2
Third Quarter 2000									
All Agreements	54	71,230	2.4	7	25,683	1.7	47	45,547	2.9
Public Sector	24	29,479	2.8	-	-	-	24	29,479	2.8
Private Sector	30	41,751	2.2	7	25,683	1.7	23	16,068	3.0
Fourth Quarter 2000									
All Agreements	112	86,862	2.9	9	3,146	2.8	103	83,716	2.9
Public Sector	76	68,370	3.0	-	-	-	76	68,370	3.0
Private Sector	36	18,492	2.5	9	3,146	2.8	27	15,346	2.4

TABLE 2

Average Annual Increases In Base Wage Rates By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing) Fourth Quarter 1999 to Fourth Quarter 2000

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
Fourth Quarter 1999									
All Agreements	94	86,931	3.3	19	42,472	4.4	75	44,459	2.4
Manufacturing	35	47,826	4.1	15	40,249	4.5	20	7,577	2.4
Non-Manufacturing Excl Construction	59	39,105	2.4	4	2,223	2.2	55	36,882	2.4
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
First Quarter 2000									
All Agreements	148	142,770	2.9	13	9,120	2.7	135	133,650	2.9
Manufacturing	27	15,696	2.8	11	8,662	2.6	16	7,034	2.9
Non-Manufacturing Excl Construction	120	126,664	2.9	2	458	3.9	118	126,206	2.9
Construction	1	410	3.2	-	-	-	1	410	3.2
Second Quarter 2000									
All Agreements	97	138,220	2.3	14	12,509	2.9	83	125,711	2.2
Manufacturing	33	18,412	2.9	12	8,841	3.4	21	9,571	2.4
Non-Manufacturing Excl Construction	62	118,658	2.2	2	3,668	1.8	60	114,990	2.2
Construction	2	1,150	2.6	-	-	-	2	1,150	2.6
Third Quarter 2000									
All Agreements	54	71,230	2.4	7	25,683	1.7	47	45,547	2.9
Manufacturing	12	4,933	2.7	3	1,560	2.3	9	3,373	2.9
Non-Manufacturing Excl Construction	41	65,797	2.4	4	24,123	1.6	37	41,674	2.9
Construction	1	500	2.3	-	-	-	1	500	2.3
Fourth Quarter 2000									
All Agreements	112	86,862	2.9	9	3,146	2.8	103	83,716	2.9
Manufacturing	22	8,168	3.1	8	2,646	2.8	14	5,522	3.2
Non-Manufacturing Excl Construction	90	78,694	2.9	1	500	3.0	89	78,194	2.9
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 3.1

Average Annual Increases in Base Wage Rates By Industry - Annual 2000

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
All Industries	411	439,082	2.6	43	50,458	2.2	368	388,624	2.7
Manufacturing Total	94	47,209	2.8	34	21,709	2.9	60	25,500	2.8
Food, Beverage	10	5,707	2.2	1	556	2.1	9	5,151	2.2
Rubber, Plastics	6	1,648	3.8	2	680	3.5	-	968	4.1
Leather	3	1,135	2.8	-	-	-	3	1,135	2.8
Textile	4	1,995	2.8	-	-	-	4	1,995	2.8
Knitting Mills	1	325	1.8	-	-	-	1	325	1.8
Clothing	2	712	2.5	-	-	-	2	712	2.5
Wood	6	2,367	3.4	-	-	-	6	2,367	3.4
Furniture, Fixtures	2	1,176	3.5	-	-	-	2	1,176	3.5
Paper	3	850	1.8	-	-	-	3	850	1.8
Printing, Publishing	1	320	2.5	1	320	2.5	-	-	-
Primary Metals	8	6,746	2.1	6	6,256	2.1	2	490	1.7
Fabricated Metals	8	2,775	2.6	5	1,605	2.4	3	1,170	2.9
Machinery	5	2,166	2.4	2	929	1.8	3	1,237	2.8
Transportation Equipment	27	15,688	3.5	14	10,458	3.8	13	5,230	3.0
Electrical Products	5	2,384	2.0	3	905	1.5	2	1,479	2.4
Chemicals	1	575	3.0	-	-	-	1	575	3.0
Other Manufacturing	2	640	2.7	-	-	-	2	640	2.7
Non-Manufacturing Total Excl. Construction	313	389,813	2.6	9	28,749	1.7	304	361,064	2.7
Mining, Quarrying	3	3,844	1.8	1	3,374	1.8	2	470	2.2
Transportation	12	17,299	2.6	2	2,273	3.0	10	15,026	2.6
Storage	1	350	1.2	1	350	1.2	-	-	-
Communications	6	23,666	3.8	-	-	-	6	23,666	3.8
Electric, Gas, Water	12	22,010	2.8	2	508	2.5	10	21,502	2.8
Retail Trade	8	37,239	1.8	2	22,000	1.5	6	15,239	2.2
Real Estate, Insurance Agencies	3	1,502	1.5	-	-	-	3	1,502	1.5
Education, Related Services	129	107,727	2.7	-	-	-	129	107,727	2.7
Health, Welfare Services	87	54,671	3.0	-	-	-	87	54,671	3.0
Recreational Services	4	1,359	4.0	-	-	-	4	1,359	4.0
Management Services	6	5,844	3.5	1	244	4.7	5	5,600	3.5
Personal Services	1	235	3.1	-	-	-	1	235	3.1
Accommodation, Food Services	4	1,037	2.7	-	-	-	4	1,037	2.7
Other Services	3	810	2.5	-	-	-	3	810	2.5
Federal Government	16	80,228	2.2	-	-	-	16	80,228	2.2
Provincial Government	2	6,733	3.1	-	-	-	2	6,733	3.1
Local Government	16	25,259	2.6	-	-	-	16	25,259	2.6
Construction	4	2,060	2.6	-	-	-	4	2,060	2.6

TABLE 3.2

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Industry
Fourth Quarter 2000

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
ALL INDUSTRIES TOTAL	112	86,862	2.9	9	3,146	2.8	103	83,716	2.9
Manufacturing Total	22	8,168	3.1	8	2,646	2.8	14	5,522	3.2
Food, Beverage	1	1,130	2.7	-	-	-	1	1,130	2.7
Rubber, Plastics	2	480	4.4	-	-	-	2	480	4.4
Leather	1	250	2.8	-	-	-	1	250	2.8
Wood	2	900	3.9	-	-	-	2	900	3.9
Paper	1	350	3.2	-	-	-	1	350	3.2
Primary Metals	3	900	2.1	1	410	2.5	2	490	1.7
Fabricated Metals	3	805	2.8	2	565	2.9	1	240	2.4
Machinery	1	300	1.7	1	300	1.7	-	-	-
Transportation Equipment	5	1,828	3.7	3	1,021	3.8	2	807	3.5
Electrical Products	2	650	2.0	1	350	0.6	1	300	3.7
Chemicals	1	575	3.0	-	-	-	1	575	3.0
Non-Manufacturing Total Excl. Construction	90	78,694	2.9	1	500	3.0	89	78,194	2.9
Transportation	3	2,939	2.4	1	500	3.0	2	2,439	2.3
Communications	3	2,083	1.2	-	-	-	3	2,083	1.2
Electric, Gas, Water	3	2,210	2.2	-	-	-	3	2,210	2.2
Retail Trade	2	2,849	1.5	-	-	-	2	2,849	1.5
Education, Related Services	55	52,879	3.2	-	-	-	55	52,879	3.2
Health, Welfare Services	9	5,559	1.8	-	-	-	9	5,559	1.8
Recreational Services	3	1,159	4.3	-	-	-	3	1,159	4.3
Accommodation, Food Services	2	457	2.4	-	-	-	2	457	2.4
Other Services	2	550	2.5	-	-	-	2	550	2.5
Federal Government	3	5,567	2.4	-	-	-	3	5,567	2.4
Local Government	5	2,442	3.0	-	-	-	5	2,442	3.0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 4

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Duration and Sector
Fourth Quarter 2000

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
All Agreements	112	86,862	2.9	76	68,370	3.0	36	18,492	2.5
One-Year Agreements	31	29,174	3.8	30	28,824	3.8	1	350	0.6
Two-Year Agreements	34	25,315	2.6	25	20,686	2.6	9	4,629	2.9
Three-Year Agreements	32	21,046	2.6	15	13,426	2.4	17	7,620	3.0
Four-Year Agreements	7	3,168	1.8	3	1,034	2.4	4	2,134	1.6
Five-Year Agreements	4	2,110	1.7	2	1,400	1.5	2	710	2.2
Six-Year Agreements	3	5,849	1.6	1	3,000	1.7	2	2,849	1.5
Eight-Year Agreements	1	200	2.2	-	-	-	1	200	2.2

	Manufacturing			Non-Manufacturing Excl Construction			Construction		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
All Agreements	22	8,168	3.1	90	78,694	2.9	-	-	-
One-Year Agreements	1	350	0.6	30	28,824	3.8	-	-	-
Two-Year Agreements	3	830	3.0	31	24,485	2.6	-	-	-
Three-Year Agreements	13	5,573	3.3	19	15,473	2.4	-	-	-
Four-Year Agreements	2	505	3.5	5	2,663	1.5	-	-	-
Five-Year Agreements	2	710	2.2	2	1,400	1.5	-	-	-
Six-Year Agreements	-	-	-	3	5,849	1.6	-	-	-
Eight-Year Agreements	1	200	2.2	-	-	-	-	-	-

TABLE 5

Duration of Negotiations
By Sector
Fourth Quarter 2000

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	Empls	Agmts	Empls	Agmts	Empls
TOTAL	112	86,862	76	68,370	36	18,492
1-3 Months	24	10,820	4	2,124	20	8,696
4-6 Months	46	40,037	37	34,297	9	5,740
7-9 Months	26	20,220	23	18,054	3	2,166
10-12 Months	12	11,970	8	10,080	4	1,890
13 Months and Over	4	3,815	4	3,815	-	-
	Average Duration of Negotiations Months					
TOTAL	6.6					
Public Sector	7.7					
Private Sector	4.2					

TABLE 6

Stage of Settlement, By Sector
Fourth Quarter 2000

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	Empls	Agmts	Empls	Agmts	Empls
TOTAL	112	86,862	76	68,370	36	18,492
Direct Bargaining	36	31,641	23	23,903	13	7,738
Conciliation	16	11,620	12	9,920	4	1,700
Post Conciliation Bargaining	14	4,878	7	3,052	7	1,826
Mediation	34	32,493	27	27,969	7	4,524
Post Mediation Bargaining	1	746	1	746	-	-
Arbitration	4	2,364	4	2,364	-	-
Work Stoppage	7	3,120	2	416	5	2,704

TABLE 7

Work Stoppages and Person Days Lost
January - December, 1999 and 2000

	Work Stoppages		Person Days Lost	
	Jan - Dec 1999	Jan - Dec 2000	Jan - Dec 1999	Jan - Dec 2000
ALL INDUSTRIES	143	146	651,100	649,730
Manufacturing	65	76	295,750	198,710
Non-Manufacturing	76	67	355,270	444,350
Construction	2	3	80	6,670
Various Industries	-	-	-	-

As of December 31, 2000, there were 19 work stoppages, covering a total of 3,999 employees, carried over to January 2001.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

TABLE 8

Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
1975 - 2000

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person Days Lost	Number of Person Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05

ONTARIO

RELATIONS PATRONALES-SYNDICALES

BUREAU D'INFORMATION SUR LES CONVENTIONS COLLECTIVES

RÉVISION TRIMESTRIELLE DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES EN ONTARIO

Quatrième trimestre 2000

ISSN: 1492-3424

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les conventions collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **quatrième trimestre de 2000.** Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d' information sur les conventions collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste de huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail au janvier - décembre 1999 et 2000, et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à décembre 2000.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements et les arrêts de travail effectués par le personnel du Bureau d'information sur les conventions collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements,veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario, 400 University Avenue, 9e étage, téléphone: (416) 326-1260.

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Quatrième trimestre 2000

Au cours du quatrième trimestre de 2000, 112 conventions collectives ont été conclues, chacune visant au moins 200 employés de l'Ontario, soit au total 86 862 employés, dont 79 % du secteur public (68 370). Par secteur, la majorité des employés touchés travaillent dans l'éducation et les services connexes (52 879), le secteur manufacturier (8 168), au gouvernement fédéral (5 567) et dans les services de la santé et d'aide sociale (5 559) (voir tableau 3.2).

Faits saillants des conventions - 4e trimestre de 2000

Nombre de conventions collectives	112
Employés couverts	86 862
AUGMENTATIONS MOYENNES ANNUELLES	
Toutes les conventions	2,9 %
Secteur public	3,0 %
Secteur privé	2,5 %
PRINCIPALES CONVENTIONS	
Maple Lodge Farms/Travailleurs unis ali/com	2,7%
Meritor Suspension Systems/TCA*	3,4%
Loblaws/Travailleurs unis ali/com	2,5%
Zehrmart/Travailleurs unis ali/com	0,9%
Air Canada/TCA	2,5%
Entourage Technology Solutions/SCEP	0,8%
Hydro One/The Society	3,0%
Conseil ontarien affaires collégiales/SEEFPO	2,5 %
Université Carleton/SCFP	2,7 %
Hôpital d'Ottawa/SCFP	1,7 %
Douanes Canada et Service can. revenu/IPFPC	2,5 %
Conseil du Trésor du Canada/IPFPC	2,3 %

** y compris la clause d'indemnité de vie chère et/ou les estimations de vie chère, si applicables*

Rajustements des salaires

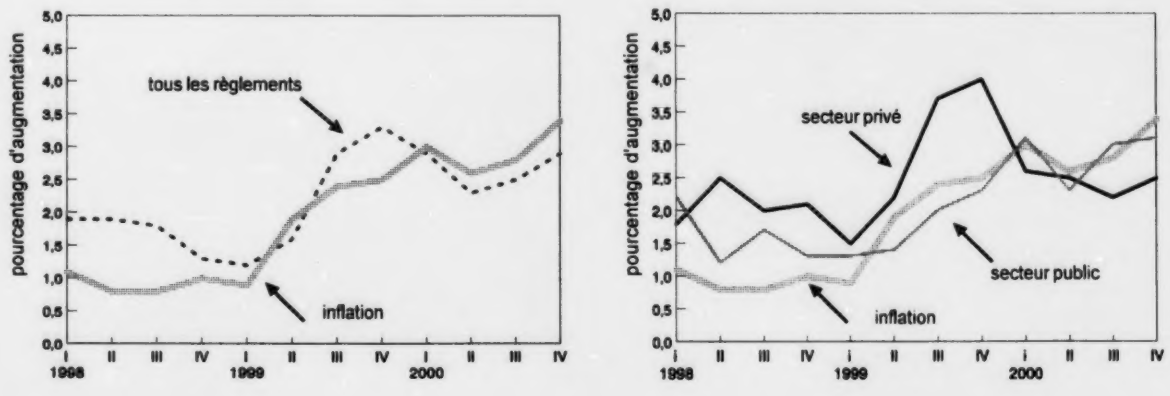
Annuel

Les chiffres préliminaires de 2000 indiquaient une augmentation salariale moyenne par an de 2,6 %, soit une hausse par rapport au taux de 2,1 % enregistré en 1999. Cette hausse était surtout attribuable aux importantes augmentations salariales survenues dans le secteur public, où la hausse annuelle moyenne était de 2,7 %, par rapport à 1,4 % en 1999. En revanche, dans le secteur privé, les augmentations ont chuté de 3,1 % en 1999 à 2,4 % en 2000. Cette importante baisse des augmentations salariales dans le secteur privé était attribuable aux règlements conclus dans le secteur manufacturier, ces derniers étant marqués par une baisse, de 3,4 % en 1999 à 2,8 %. Quant aux règlement du secteur non manufacturier, l'augmentation y a été d'un point de pourcentage, soit un taux de 2,6 % en 2000 par rapport à 1,6 % en 1999 (voir tableau 3.1). On pourra obtenir de plus amples renseignements dans le prochain bulletin intitulé *Révision des conventions collectives en Ontario, 2000*.

Quatrième trimestre

Les ententes survenues au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une augmentation salariale moyenne par an de 2,9 %, soit une légère hausse par rapport au trimestre précédent (2,4 %). Dans le secteur public, les ententes ont donné lieu à des augmentations moyennes de 3 %, soit une légère hausse par rapport à la moyenne de 2,8 % du troisième trimestre. On peut attribuer cette dernière augmentation moyenne par an aux règlements conclus dans

***Schéma 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du travail de l'Ontario

l'éducation et les services connexes (32%), et dans les administrations locales (3.0%). Dans le secteur privé, les hausses ont été en moyenne de 2,5%, un taux en hausse par rapport à la moyenne de 2,2 % du troisième trimestre (voir graphique 1 et tableau 1).

Au quatrième trimestre de 2000, 41 % des employés des secteurs privé et public ont obtenu des augmentations allant de 2 % à 2,9 %. Toutefois, dans le secteur public, 17 % des employés ont vu leur salaire augmenter de moins de 2 %, par rapport à 27 % pour les employés du secteur privé. De plus, l'augmentation salariale moyenne annuelle de 42 % des employés du secteur public a atteint 3 % ou plus, alors que seuls 32 % des employés du secteur privé ont reçu la même augmentation (voir graphique 2). Dans le secteur manufacturier, les conventions collectives d'une durée de trois ans ont continué à être les plus courantes; elles visaient 68 % des employés de ce secteur. Dans le secteur non manufacturier, 34 % des conventions collectives étaient d'une durée de deux ans, 33 % d'un an et 21 % de trois ans (voir tableau 4).

Principales conventions conclues

Dans le secteur manufacturier, une entente de trois ans a été conclue entre Maple Lodge Farms Ltd. et les Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce, qui représentaient 1 130 employés. Outre une augmentation salariale moyenne par an de 2,7 %, l'entente prévoit une amélioration des prestations d'assurance-vie et d'assurance-maladie, la mise en place d'un régime de carte-médicaments génériques, ainsi qu'une hausse des primes de quart et de travail dans le congélateur et une allocation pour l'achat de bottes et de vêtements de sécurité.

Au cours du quatrième trimestre de 2000, cinq ententes visant 15 688 employés ont été conclues dans l'industrie de l'équipement de transport. Les augmentations salariales annuelles moyennes sont les suivantes : 3,9 % comprenant une indemnité de vie chère (IVC) touchant 250 employés de Thomas Built Buses of Canada Ltd.; 4 % touchant 388 employés de Fleetwood Canada Ltd.; 3,4 % comprenant une IVC pour 501 employés de Meritor Suspension Systems Co.; 3,1 % visant 419 employés de Hendrickson Spring Stratford Operations et 4,6 % comprenant une IVC pour 270 employés de Lear Corporation Canada Ltd.

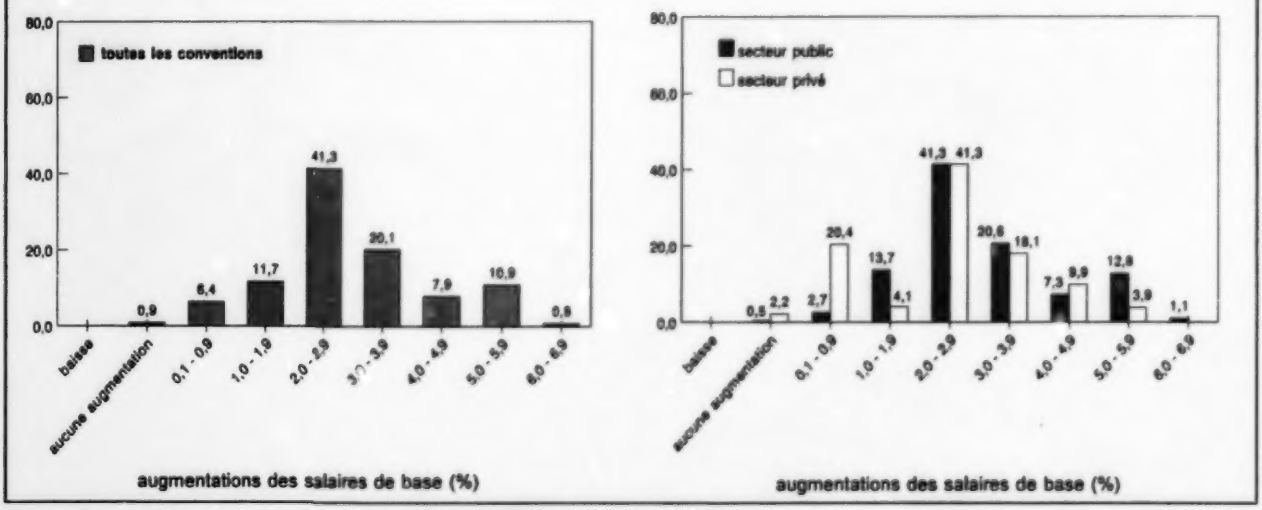
Parmi les principales conventions conclues dans le secteur du commerce de détail, citons des conventions collectives de six ans touchant 1 029 employés de Loblaws et 1 820 employés de Zehrmart (une division des marchés Zehrs), tous représentés par les Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce. La convention collective des employés de Loblaws prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,5 %, la sécurité d'emploi pendant la durée de la convention, et l'embauchage de vingt commis à temps plein. Outre une hausse de salaire annuelle moyenne de 0,9 %, la convention des employés de Zehrmart prévoit le paiement d'un montant forfaitaire de 4 000 dollars aux employés à temps plein.

Dans le secteur du transport, 1 616 employés d'Air Canada travaillant en Ontario, que représentent les Travailleurs canadiens de l'automobile, ont ratifié une convention de deux ans, qui prolonge la convention actuelle jusqu'en mars 2004. La convention prévoit une augmentation salariale de 2,5 % en 2002 et en 2003, ainsi que des améliorations de l'assurance-vie, des soins de santé et des prestations de retraite. La sécurité d'emploi est améliorée grâce à une disposition interdisant les mises à pied et les transferts non volontaires et à un programme garanti de cessation d'emploi pour les employés admissibles.

En novembre, Entourage Technology Solutions et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier ont conclu une entente de quatre ans, visant 1 400 employés. La convention prévoit une augmentation salariale de 0,8 % ainsi qu'une amélioration du droit aux vacances et des dispositions sur l'accumulation des heures supplémentaires.

En décembre, une convention d'un an entre Hydro One Inc. et la Society of Energy Professionals a été conclue par décision arbitrale. Celle-ci procure à 1 040 employés une augmentation salariale de 3 % et une prime minimale de rendement de 1 % de la feuille de paye. Un système de primes, dont le plafond est fixé à 4 % de la

***Schéma 2* - Répartition des augmentations par secteur, quatrième trimestre 2000**



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

feuille de paye de base, est aussi prévu. De plus, la convention prévoit une amélioration de l'assurance-soins de santé, soins dentaires et du régime de retraite, ainsi qu'une amélioration des dispositions sur la sécurité d'emploi et les avantages sociaux pour les employés excédentaires.

Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires ont conclu 50 ententes, visant 43 225 enseignants permanents, 1 035 enseignants occasionnels et 1 550 employés de soutien. Ces conventions prévoient une augmentation de salaire moyenne par an de 3,4 % pour les enseignants permanents, allant de 1,8 % à 6,9 % pour les enseignants au niveau élémentaire et de 0,5 % à 6,9 % pour les enseignants au niveau secondaire. Les enseignants occasionnels et le personnel de soutien ont reçu une augmentation salariale moyenne annuelle de 2,2 % et de 1,1 % respectivement.

Le Conseil ontarien des affaires collégiales et le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario ont renouvelé la convention pour une durée de trois ans, visant 5 700 membres du personnel de soutien. Les augmentations salariales prévues sont de 2 % chaque année, plus l'ajout d'un nouvel échelon au sommet de l'échelle salariale, une augmentation de 3 % de l'écart entre chaque échelon, la création d'un nouvel échelon et un rajustement général de 1 % la troisième année. Cette convention prévoit aussi une amélioration des prestations de santé et de bien-être pour tous les employés, ainsi que la possibilité pour les employés à la retraite de bénéficier des prestations pour soins dentaires et d'assurance-vie.

Quatre universités ont conclu des ententes avec le Syndicat canadien de la fonction publique au cours du dernier trimestre de 2000. À l'Université Carleton, 600 employés de bureau ont reçu une augmentation salariale moyenne par an de 2,7 %. À l'Université de Guelph, 284 gens de métier, employés des services et préposés à l'entretien ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %. Deux cent trente-cinq employés des installations fixes et du stade Thompson de la University of Western Ontario ont reçu une augmentation salariale annuelle moyenne de 1,8 %, tandis que 250 préposés à l'entretien de l'Université York en ont reçu une de 2 %.

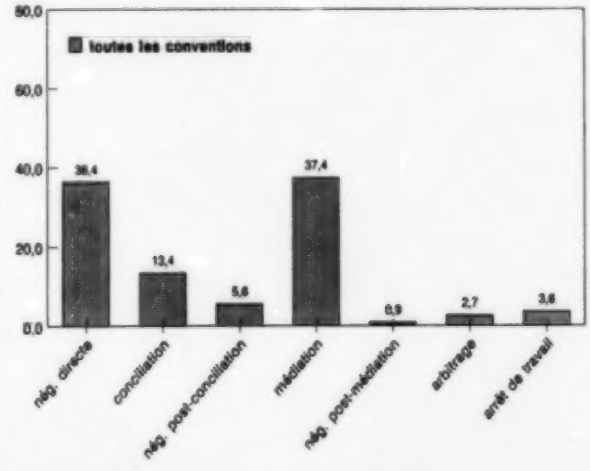
Dans le secteur de la santé, l'Hôpital d'Ottawa et 3 000 membres du Syndicat canadien de la fonction publique ont conclu une entente de cinq ans et demi, laquelle prévoit une augmentation salariale moyenne par an de 1,7 %.

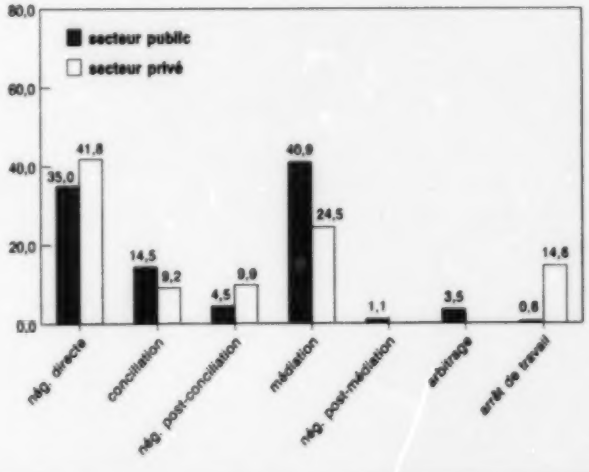
Au gouvernement fédéral, 2 654 employés de l'Ontario, que représente l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada, ont ratifié une convention d'un an avec Douanes Canada et le Service canadien du revenu. La convention prévoit une augmentation salariale moyenne de 2,5 %. Toujours dans ce secteur, le Conseil du Trésor du Canada (science appliquée et génie) et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada ont conclu une entente, visant 2 491 employés de l'Ontario. La convention de trois ans prévoit des augmentations salariales de 2 % la première année, et de 2,5 % la deuxième et la troisième année, ainsi qu'une augmentation supplémentaire pour les groupes Météorologie et Brevets. Parmi les autres changements, citons une indemnité provisoire pour certains groupes, une amélioration du droit aux vacances et une hausse du nombre de jours de congé pour maladie pour les travailleurs de poste, ainsi qu'une augmentation des primes de poste et un élargissement de l'admissibilité aux heures supplémentaires.

NÉGOCIATIONS

Dans le secteur privé, les négociations ont été conclues en 4,2 mois en moyenne, par rapport à 7,7 mois dans le secteur public (voir tableau 5). Il y a eu 36 conventions, visant 36 % des employés, qui ont été conclues directement par les parties, tandis que 57 % des employés ont conclu 50 ententes par la voie de la conciliation ou de la médiation. Quelque 3 % d'employés ont conclu quatre conventions par la voie de l'arbitrage et seuls 4 % des employés couverts par sept conventions ont été touchés par un arrêt de travail avant que la convention soit conclue. Dans le secteur privé, 42 % des employés ont conclu 13 conventions par la voie de la négociation directe, 24 % des employés ont conclu sept conventions par la voie de la médiation. Environ 19 % des employés ont conclu onze

***Schéma 3* - Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2000**





Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

conventions par la voie de la conciliation ou par négociation postérieure à la conciliation. Quant au secteur public, 35 % des employés ont conclu 23 conventions par la voie de la négociation directe, 15 % ont conclu 12 conventions par la voie de la conciliation et 41 % ont conclu 27 conventions par la voie de la médiation (voir tableau 6).

ARRÊTS DE TRAVAIL

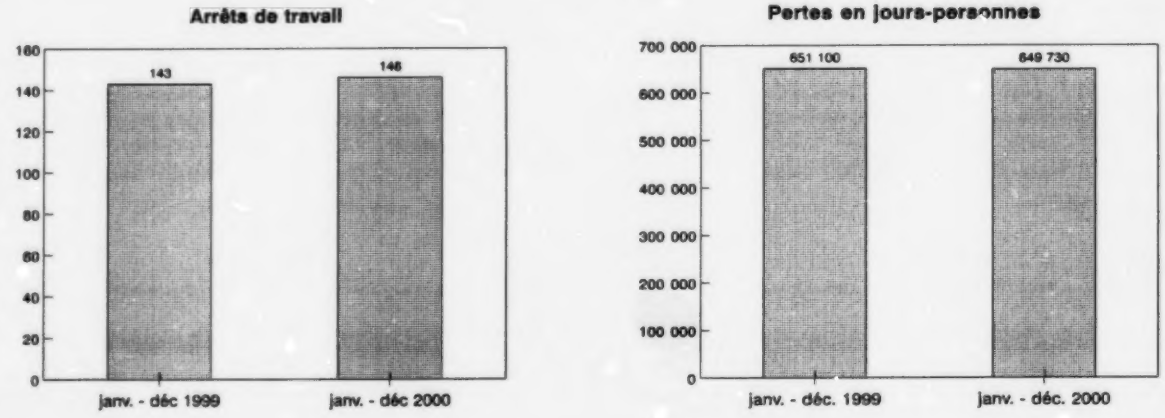
Il y a eu 146 arrêts de travail en Ontario en 2000, par rapport à 143 en 1999. Le nombre des arrêts de travail représente 649 730 jours-personnes perdus, soit une légère baisse par rapport aux 651 100 enregistrés en 1999. Par secteur, le nombre d'arrêts de travail dans le secteur manufacturier est passé de 65 en 1999 à 76 en 2000, tandis que dans le secteur non manufacturier il est tombé de 76 en 1999 à 67 en 2000 (voir graphique 4 et tableau 7). En 2000, 0,05 % seulement du temps estimé de travail payé a été perdu en Ontario en raison d'arrêts de travail (voir tableau 8).

NÉGOCIATIONS À VENIR

Au cours du premier trimestre 2001, les principales ententes qui doivent prendre fin sont celles de Ford Electronics Manufacturing Corporation. (1 450 mécaniciens), Willett Foods Inc. (employeurs soussignés) YIG & Valu Mart (1 000 employés), Bayes Inc. (920 employés), Hydro One Inc. (3 839 employés), ainsi que celles de la Société canadienne des postes (Opérations postales, 1 333 employés), du gouvernement de l'Ontario (4 000 employés), plus diverses ententes avec l'Association des hôpitaux de l'Ontario.

Parmi les conventions conclues au cours du premier trimestre de 2001, citons celles des assistants à l'enseignement de l'Université York et de l'Université Carleton, de Falconbridge et de Toronto Hydro (systèmes électriques). ■

***Schéma 4* - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes**
janvier - décembre, 1999 et 2000



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableaux

Page

SALAIRES

Secteur	Tableau 1 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), quatrième trimestre 1999 au quatrième trimestre 2000	6
	Tableau 2 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non-manufacturier), quatrième trimestre 1999 au quatrième trimestre 2000	7
Industrie	Tableau 3.1-	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, année 2000	8
	Tableau 3.2-	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, quatrième trimestre 2000	9
Durée	Tableau 4 -	Augmentation annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2000	10

NÉGOCIATIONS

Durée	Tableau 5 -	Durée des négociations, par secteur, quatrième trimestre 2000	11
Règlement	Tableau 6 -	Étape de règlement, par secteur, quatrième trimestre 2000	12

ARRÊTS DE TRAVAIL

Industrie	Tableau 7 -	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, Janvier-décembre, 1999 et 2000	12
Tendances	Tableau 8 -	Arrêts de travail en Ontario, 1975- décembre 2000	13

TABLEAU 1

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public and privé), quatrième trimestre 1999 au quatrième trimestre 2000

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Quatrième trimestre 1999									
Toutes les conventions	94	86 931	3,3	19	42 472	4,4	75	44 459	2,4
Secteur public	44	29 342	2,2	-	-	-	44	29 342	2,2
Secteur privé	50	57 589	4,0	19	42 472	4,4	31	15 117	2,8
Premier trimestre 2000									
Toutes les conventions	148	142 770	2,9	13	9 120	2,7	135	133 650	2,9
Secteur public	115	120 980	3,0	1	214	2,8	114	120 766	3,0
Secteur privé	33	21 790	2,7	12	8 906	2,7	21	12 884	2,6
Deuxième trimestre 2000									
Toutes les conventions	97	138 220	2,3	14	12 509	2,9	83	125 711	2,2
Secteur public	56	111 100	2,2	1	294	2,3	55	110 806	2,2
Secteur privé	41	27 120	2,5	13	12 215	2,9	28	14 905	2,2
Troisième trimestre 2000									
Toutes les conventions	54	71 230	2,4	7	25 683	1,7	47	45 547	2,9
Secteur public	24	29 479	2,8	-	-	-	24	29 479	2,8
Secteur privé	30	41 751	2,2	7	25 683	1,7	23	16 068	3,0
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	112	86 862	2,9	9	3 146	2,8	103	83 716	2,9
Secteur public	76	68 370	3,0	-	-	-	76	68 370	3,0
Secteur privé	36	18 492	2,5	9	3 146	2,8	27	15 346	2,4

TABLEAU 2

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non-manufacturier), quatrième trimestre 1999 au quatrième trimestre 2000

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Quatrième trimestre 1999									
Toutes les conventions	94	86 931	3,3	19	42 472	4,4	75	44 459	2,4
Manufacturier	35	47 826	4,1	15	40 249	4,5	20	7 577	2,4
Non manufacturier exclu. la construction	59	39 105	2,4	4	2 223	2,2	55	36 882	2,4
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Premier trimestre 2000									
Toutes les conventions	148	142 770	2,9	13	9 120	2,7	135	133 650	2,9
Manufacturier	27	15 696	2,8	11	8 662	2,6	16	7 034	2,9
Non manufacturier exclu. la construction	120	126 664	2,9	2	458	3,9	118	126 206	2,9
Construction	1	410	3,2	-	-	-	1	410	3,2
Deuxième trimestre 2000									
Toutes les conventions	97	138 220	2,3	14	12 509	2,9	83	125 711	2,2
Manufacturier	33	18 412	2,9	12	8 841	3,4	21	9 571	2,4
Non manufacturier exclu. la construction	62	118 658	2,2	2	3 668	1,8	60	114 990	2,2
Construction	2	1 150	2,6	-	-	-	2	1 150	2,6
Troisième trimestre 2000									
Toutes les conventions	54	71 230	2,4	7	25 683	1,7	47	45 547	2,9
Manufacturier	12	4 933	2,7	3	1 560	2,3	9	3 373	2,9
Non manufacturier exclu. la construction	41	65 797	2,4	4	24 123	1,6	37	41 674	2,9
Construction	1	500	2,3	-	-	-	1	500	2,3
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	112	86 862	2,9	9	3 146	2,8	103	83 716	2,9
Manufacturier	22	8 168	3,1	8	2 646	2,8	14	5 522	3,2
Non manufacturier exclu. la construction	90	78 694	2,9	1	500	3,0	89	78 194	2,9
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 3.1

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, Année 2000

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Total - Toutes les industries	411	439 082	2,6	43	50 458	2,2	368	388 624	2,7
Total - Secteur manufacturier	94	47 209	2,8	34	21 709	2,9	60	25 500	2,8
Alimentation, boissons	10	5 707	2,2	1	556	2,1	9	5 151	2,2
Caoutchouc, plastiques	6	1 648	3,8	2	680	3,5		968	4,1
Cuire	3	1 135	2,8	-	-	-	3	1 135	2,8
Textile	4	1 995	2,8	-	-	-	4	1 995	2,8
Usines de tricot	1	325	1,8	-	-	-	1	325	1,8
Vêtement	2	712	2,5	-	-	-	2	712	2,5
Bois	6	2 367	3,4	-	-	-	6	2 367	3,4
Meubles, accessoires	2	1 176	3,5	-	-	-	2	1 176	3,5
Papier	3	850	1,8	-	-	-	3	850	1,8
Imprimerie, édition	1	320	2,5	1	320	2,5	-	-	-
Métaux de première fusion	8	6 746	2,1	6	6 256	2,1	2	490	1,7
Metaux ouvrés	8	2 775	2,6	5	1 605	2,4	3	1 170	2,9
Machinerie	5	2 166	2,4	2	929	1,8	3	1 237	2,8
Équipment de transport	27	15 688	3,5	14	10 458	3,8	13	5 230	3,0
Produits électriques	5	2 384	2,0	3	905	1,5	2	1 479	2,4
Produits chimiques	1	575	3,0	-	-	-	1	575	3,0
Autres industries	2	640	2,7	-	-	-	2	640	2,7
Total - Secteur non-manufacturier exclu. la construction	313	389 813	2,6	9	28 749	1,7	304	361 064	2,7
Mines et carrières	3	3 844	1,8	1	3 374	1,8	2	470	2,2
Transportation	12	17 299	2,6	2	2 273	3,0	10	15 026	2,6
Entreposage	1	350	1,2	1	350	1,2	-	-	-
Communications	6	23 666	3,8	-	-	-	6	23 666	3,8
Électricité, gaz, eau	12	22 010	2,8	2	508	2,5	10	21 502	2,8
Commerce au détail	8	37 239	1,8	2	22 000	1,5	6	15 239	2,2
Immobilier, compagnies d'assurance	3	1 502	1,5	-	-	-	3	1 502	1,5
Éducation, services connexes	129	107 727	2,7	-	-	-	129	107 727	2,7
Services de santé et d'aide sociale	87	54 671	3,0	-	-	-	87	54 671	3,0
Services de loisirs	4	1 359	4,0	-	-	-	4	1 359	4,0
Services de gestion	6	5 844	3,5	1	244	4,7	5	5 600	3,5
Services personnels	1	235	3,1	-	-	-	1	235	3,1
Hébergement, services alimentaires	4	1 037	2,7	-	-	-	4	1 037	2,7
Autres services	3	810	2,5	-	-	-	3	810	2,5
Gouvernement fédéral	16	80 228	2,2	-	-	-	16	80 228	2,2
Gouvernement provincial	2	6 733	3,1	-	-	-	2	6 733	3,1
Administration locale	16	25 259	2,6	-	-	-	16	25 259	2,6
Construction	4	2 060	2,6	-	-	-	4	2 060	2,6

TABLEAU 3.2

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, quatrième trimestre 2000

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Total - Toutes les industries	112	86 862	2,9	9	3 146	2,8	103	83 716	2,9
Total - Secteur manufacturier	22	8 168	3,1	8	2 646	2,8	14	5 522	3,2
Alimentation, boissons	1	1 130	2,7	-	-	-	1	1 130	2,7
Caoutchouc, plastiques	2	480	4,4	-	-	-	2	480	4,4
Cuire	1	250	2,8	-	-	-	1	250	2,8
Bois	2	900	3,9	-	-	-	2	900	3,9
Papier	1	350	3,2	-	-	-	1	350	3,2
Métaux de première fusion	3	900	2,1	1	410	2,5	2	490	1,7
Metaux ouvrés	3	805	2,8	2	565	2,9	1	240	2,4
Machinerie	1	300	1,7	1	300	1,7	-	-	-
Équipement de transport	5	1 828	3,7	3	1 021	3,8	2	807	3,5
Produits électriques	2	650	2,0	1	350	0,6	1	300	3,7
Produits chimiques	1	575	3,0	-	-	-	1	575	3,0
Total - Secteur non-manufacturier exclu. la construction	90	78 694	2,9	1	500	3,0	89	78 194	2,9
Transports	3	2 939	2,4	1	500	3,0	2	2 439	2,3
Communications	3	2 083	1,2	-	-	-	3	2 083	1,2
Électricité, gaz, eau	3	2 210	2,2	-	-	-	3	2 210	2,2
Commerce de détail	2	2 849	1,5	-	-	-	2	2 849	1,5
Éducation, services connexes	55	52 879	3,2	-	-	-	55	52 879	3,2
Services de santé et d'aide sociale	9	5 559	1,8	-	-	-	9	5 559	1,8
Services de loisirs	3	1 159	4,3	-	-	-	3	1 159	4,3
Hébergement, services alimentaires	2	457	2,4	-	-	-	2	457	2,4
Autres services	2	550	2,5	-	-	-	2	550	2,5
Gouvernement fédéral	3	5 567	2,4	-	-	-	3	5 567	2,4
Administration locale	5	2 442	3,0	-	-	-	5	2 442	3,0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 4

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2000

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	112	86 862	2,9	76	68 370	3,0	36	18 492	2,5
Conv. d'un an	31	29 174	3,8	30	28 824	3,8	1	350	0,6
Conv. de deux ans	34	25 315	2,6	25	20 686	2,6	9	4 629	2,9
Conv. de trois ans	32	21 046	2,6	15	13 426	2,4	17	7 620	3,0
Conv. de quatre ans	7	3 168	1,8	3	1 034	2,4	4	2 134	1,6
Conv. de cinq ans	4	2 110	1,7	2	1 400	1,5	2	710	2,2
Conv. de six ans	3	5 849	1,6	1	3 000	1,7	2	2 849	1,5
Conv. de huit ans	1	200	2,2	-	-	-	1	200	2,2

	Manufacturier			Non-manufacturier excluant la construction			Construction		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	22	8 168	3,1	90	78 694	2,9	-	-	-
Conv. d'un an	1	350	0,6	30	28 824	3,8	-	-	-
Conv. de deux ans	3	830	3,0	31	24 485	2,6	-	-	-
Conv. de trois ans	13	5 573	3,3	19	15 473	2,4	-	-	-
Conv. de quatre ans	2	505	3,5	5	2 663	1,5	-	-	-
Conv. de cinq ans	2	710	2,2	2	1 400	1,5	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	3	5 849	1,6	-	-	-
Conv. de huit ans	1	200	2,2	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 5

Durée des négociations, par secteur, quatrième trimestre 2000

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	112	86 862	76	68 370	36	18 492
1 - 3 mois	24	10 820	4	2 124	20	8 696
4 - 6 mois	46	40 037	37	34 297	9	5 740
7 - 9 mois	26	20 220	23	18 054	3	2 166
10 - 12 mois	12	11 970	8	10 080	4	1 890
13 mois et plus	4	3 815	4	3 815	-	-

	Durée moyenne des négociations Mois
TOTAL	6,6
Secteur public	7,7
Secteur privé	4,2

TABLEAU 6

Étape de règlement, par secteur, quatrième trimestre 2000

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	112	86 862	76	68 370	36	18 492
Négociation directe	36	31 641	23	23 903	13	7 738
Conciliation	16	11 620	12	9 920	4	1 700
Négociation post-conciliation	14	4 878	7	3 052	7	1 826
Médiation	34	32 493	27	27 969	7	4 524
Négociation post-médiation	1	746	1	746	-	-
Arbitrage	4	2 364	4	2 364	-	-
Arrêt de travail	7	3 120	2	416	5	2 704

TABLEAU 7

Arrêts de travail et pertes en jours-personnes janvier - décembre, 1999 et 2000

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. - déc. 1999	janv. - déc. 2000	janv. - déc. 1999	janv. - déc.2000
Toutes les industries	143	146	651 100	649 730
Manufacturières	65	76	295 750	198 710
Non-manufacturières	76	67	355 270	444 350
Construction	2	3	80	6 670
Diverses industries	-	-	-	-

Au 31 décembre 2000, 19 arrêts de travail, représentant un nombre de 3 999 employés au total, sont en vigueur en janvier 2001. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

TABLEAU 8

Arrêts de travail en Ontario, 1975 - 2000

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05